

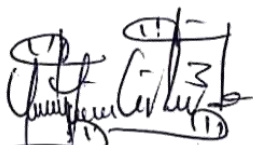
	POLITICA DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL	GG-DG-TCM-04
		Revisión: 06
		22/09/2026
TECNIMONTAJES M&Y. S.A.S		

En **TECNIMONTAJES M&Y S.A.S.** reconocemos que las personas son fundamentales para el cumplimiento de nuestros objetivos y para el desarrollo de nuestras actividades. Por ello, establecemos los siguientes compromisos para orientar los procesos de selección y contratación de personal:

- ✚ Seleccionar y contratar personal que cumpla con los perfiles, competencias, experiencia, formación y demás requisitos establecidos para cada cargo, de acuerdo con las necesidades de la organización y las condiciones particulares de cada proyecto.
- ✚ Promover oportunidades laborales para personas de la región, cuando las condiciones del proyecto y los requisitos del cargo lo permitan, garantizando procesos de selección basados en criterios objetivos, mérito, competencias, experiencia, igualdad de oportunidades y no discriminación.
- ✚ Promover, cuando sea pertinente, la movilidad y promoción interna, considerando las competencias, experiencia, desempeño y requisitos establecidos para las vacantes disponibles.
- ✚ Desarrollar procesos de selección transparentes y objetivos, que podrán incluir revisión de hojas de vida, entrevistas, pruebas de conocimiento, competencias, aptitudes o cualquier otra herramienta que resulte pertinente para evaluar la idoneidad de los candidatos.
- ✚ Garantizar procesos de selección y contratación libres de discriminación, respetando la dignidad y los derechos de los candidatos y trabajadores, sin discriminación por razones de sexo, identidad o expresión de género, orientación sexual, raza, color, etnia, origen nacional, discapacidad, edad, condición familiar, estado de salud, religión, ideología política, afiliación sindical u otras condiciones protegidas por la legislación vigente.
- ✚ Realizar las evaluaciones médicas ocupacionales de pre-ingreso que correspondan, de acuerdo con el perfil del cargo, las condiciones de trabajo, los factores de riesgo identificados y los requisitos legales vigentes. Estas evaluaciones serán realizadas por personal competente y autorizado, y la información obtenida será manejada bajo criterios de confidencialidad y protección de datos personales.
- ✚ Asumir los costos de las evaluaciones médicas ocupacionales y de las pruebas complementarias requeridas por el médico evaluador, de conformidad con la legislación vigente.
- ✚ Realizar las verificaciones de información, referencias laborales, académicas y demás validaciones que sean pertinentes y legalmente procedentes para el cargo, garantizando el adecuado tratamiento, confidencialidad y protección de los datos personales.

	POLITICA DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL	GG-DG-TCM-04
		Revisión: 06
		22/09/2026
TECNIMONTAJES M&Y. S.A.S		

- ✚ Gestionar los posibles conflictos de interés que puedan presentarse durante los procesos de selección y contratación, solicitando la declaración de situaciones que puedan representar un interés real, potencial o aparente frente a los activos, recursos, proveedores, clientes o demás asuntos relacionados con la organización.
- ✚ Verificar la documentación requerida para la vinculación laboral, de acuerdo con la naturaleza del cargo, los requisitos legales y organizacionales aplicables.
- ✚ Realizar la afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral y demás sistemas o entidades que correspondan, de acuerdo con la modalidad de vinculación y la legislación vigente.
- ✚ Formalizar la relación laboral mediante el contrato correspondiente, estableciendo las condiciones de la vinculación de acuerdo con la legislación laboral vigente y las necesidades de la organización.
- ✚ Cuando corresponda y sea pactado por escrito, establecer un período de prueba, de acuerdo con la modalidad y duración del contrato y dentro de los límites establecidos por la legislación laboral vigente. Al finalizar este período se realizará la evaluación correspondiente conforme a los criterios establecidos por la organización.
- ✚ Realizar el proceso de inducción y orientación al personal vinculado, proporcionando información sobre la organización, el cargo, responsabilidades, normas internas, aspectos de calidad, ambiente, seguridad y salud en el trabajo y demás elementos necesarios para el adecuado desarrollo de sus funciones.
- ✚ Garantizar el manejo confidencial y seguro de la información contenida en las hojas de vida, documentos y registros asociados al proceso de selección y contratación, de acuerdo con la legislación aplicable sobre protección de datos personales.
- ✚ Promover procesos de selección y contratación basados en el mérito, la transparencia, la igualdad de oportunidades y el respeto por la dignidad humana, fortaleciendo la vinculación de personas competentes y comprometidas con los objetivos de **TECNIMONTAJES M&Y S.A.S.**



Yeisy Javier Corredor Acevedo

Gerente / Representante legal

TECNIMONTAJES M&Y S.A.S.

Yopal, septiembre 22 de 2026