

	POLITICA DE INDUCCIÓN	GG-DG-TCM-06
		Revisión: 4
		13/06/2024
TECNIMONTAJES M&Y. S.A.S		

OBJETIVO: Realizar la divulgación de políticas, beneficios y procedimientos a los cuales tienen derecho y deber los empleados de **Tecnimontajes M&Y S.A.S**, con el fin de garantizar bienestar y seguridad en el desempeño de sus labores.

PROCEDIMIENTO:

El día de ingreso, el personal será recibido por el coordinador de HSE y coordinador de Talento humano, los cuales se encargarán de tratar los siguientes temas:

- | | |
|---|--|
| 1. Identificación de Peligros y factores de riesgo | 18. Comité de convivencia |
| 2. Políticas Corporativas, Misión y Visión | 19. Acciones correctivas y preventivas |
| 3. Identificación de Actos y Condiciones inseguras | 20. Inspecciones pre operacionales |
| 4. Reporte de incidentes y accidentes | 21. Manejo de productos químicos |
| 5. Planes de Emergencia - Brigadas | 22. Manejo de Residuos sólidos |
| 6. Lecciones Aprendidas | 23. Aspectos e impactos ambientales |
| 7. Permisos de trabajo | 24. Inspecciones programadas |
| 8. Auditorias | 25. Inspecciones gerenciales |
| 9. Riesgo Biomecánico | 26. Reglamento interno de trabajo |
| 10. Cuidado de las manos | 27. Sistema de seguridad social |
| 11. Uso de Elementos de protección personal | 28. Mecanismo de protección al Cesante |
| 12. Control del trabajo | 29. Legislación de Seguridad y Salud en el trabajo |
| 13. Análisis seguro del trabajo AST | 30. Trabajo en alturas |
| 14. Practicas seguras de trabajo | 31. Espacios confinados |
| 15. Comportamientos seguros | 32. Manejo del cambio |
| 16. Funciones y Responsabilidades | 33. Calificaciones y Competencias |
| 17. Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo | 34. Tarjetas Contacto |
| | 35. Gestión de la calidad |
| | 36. Plan estratégico de seguridad vial |

Posterior a la socialización se realizará la respectiva evaluación para garantizar el nivel de entendimiento y satisfacción respecto a la inducción recibida, adicional se entregarán los formatos requeridos (protección de mecanismo al cesante, reglamento interno de trabajo, etc.).

RESPONSABLES:

- Coordinación HSE
- Coordinación Talento Humano



MISAEEL GARCIA IBATA
Gerente

Yopal, Junio 13 de 2024